

云南富民：注重方法推动机关党建整体提升

2017年08月09日 16:58

来源：人民网-中国共产党新闻网

在“基层党建提升年”中，云南富民高度重视机关党建工作，围绕整治机关党建“灯下黑”“两张皮”、着力提振干部精气神的目标任务，狠抓机关党建思想认识，注重规范机关党建的方式方法，强化党建工作督导检查，推动了全县机关党建提质增效，全面进步，整体提升。

抓认识强担当。思想是行动的先导，认识到位行动才会变主动。以机关党的建设缺失、单位领导不重视、组织生活形式化等问题为导向，采取约谈机关党建考核排名靠后的单位负责人、层层签订机关党建目标责任书、开列机关党建责任项目考核三个清单、健全机关三级书记联述联评联考机制等方式，促使机关单位负责人和党组织书记重视党建、主动担当。2017年，县民政局党支部被定为软弱涣散基层党组织，被县直机关工委进行谈话提醒，针对存在问题，单位主要领导高度重视，亲自带头学习党务、研究党建、检查党建，并多次向优秀示范党支部请教学习，上半年建成了标准党员活动室、健全了党务台账、规范了组织生活，党员干部的精气神明显提升。

讲方法促规范。好的方法是成功的一半。在抓机关党建工作方式方法上，县委组织部、县直机关工委注重走出去学习及经验总结，汇集众智抓党建。制作包含党建知识点、目标承诺、学习笔记、组织生活记录等6项内容的《党员笔记》，让每个支部对照《党员笔记》内容，适时

引导党员强化自学、集中学、认真过组织生活。组织开展机关示范党支部创建活动，力争2年内完成机关党（工）委所属各党总支、支部30%的示范党支部创建工作，树立支部标杆，促进机关支部相互学习借鉴，规范党务工作，着力基层党建提升。围绕“八有”服务目标，深挖资源潜力，融入民族、党史、廉政等文化元素，总结提炼各支部党建工作的好经验好做法，以简报、会议等形式进行推广学习。于8月牵头举办党务工作培训班，为党务干部、支部书记、组织委员“补钙”“充电”，促使党务工作人员改进工作方式，提升业务能力，做严肃党内政治生活的带头人、组织员、践行者。2016年以来，全县机关党建取得显著成效，呈现基础更加扎实、党务逐步规范，党员精气神明显提升，特别是2017年全县机关党员活动室规范化建设增速较快、建成较多，大部分党员有了固定活动场所、有了学习阵地、有了参与活动的自觉性，确保了组织生活正常开展。

强督导促落实。督导是促进工作落实的重要保障。充分利用思想政治和党风廉政巡查、联系指导各单位巡视整改民主生活会等机会，广泛听取各单位机关党建工作情况，针对发现的党组织书记抓党建力度不大、党员作风不正等问题，提出针对性解决意见和建议，要求抓好整改落实，并耐心细致解答机关单位党务工作中遇到的问题，补齐党建短板，稳步有序推进机关党建各项重点工作。采取交叉检查、专项检查、分片督导等方式，着重检查推进“两学一做”学习教育常态化制度化开展情况、《党员笔记》和《党总（支）部记录手册》记录情况、党内政治生活开展情况、党员教育管理、发展党员工作、党组织换届、党员遵规守

纪等情况，推动“基层党建提升年”任务落实。严格落实党组管党治党主体责任、单位主要领导抓党建和党风廉政建设两种责任，发挥好党组宏观规划、检查指导、管理监督、协调服务的作用，促使各单位党组适时检查指导机关党建工作，研究解决支部经费不足、活动不正常、党员先锋模范作用发挥不够等项问题，推动管党治党从严从实从紧。2017年上半年，县委组织部组织开展两轮交叉检查，发现问题360余个，及时理出整改清单，要求受检单位围绕问题予以整改落实，有力促进了全县党建工作整体提升。