

# 提高机关党建工作质量

华起

2017年12月01日 13:38

来源：中国组织人事报

原标题：提高机关党建工作质量

党的十九大指出，要不断提高党的建设质量，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。机关党建工作是党建工作的重要组成部分，既要遵循党建工作的一般规律，又要正确认识机关党建自身的特征。机关党建工作必须适应新形势新任务的需要，随着时代和形势的变化与时俱进，开拓创新，走在党的基层组织建设的前头。

加强理念创新。机关党建工作要不断创新才有活力，才能更好调动党员积极性，不然党建工作就没有说服力，更谈不上凝聚力了。机关党建工作中，要破除为党建而党建、为完成任务而党建等错误理念。要调整工作方式，改变以往一些简单任务布置型、脱离群众型的党建工作管理方式，多设计运用党员干部易于接受、乐于参与的方式，既要讲政治、讲原则、讲立场，也要全面加强党建工作的人文关怀。同时注重运用“两微一端”等信息化方式创新机关党建工作，提升党建工作能力。要紧跟形势的变化和要求，创新方式方法，使党建工作常抓常新，如创新“三会一课”的学习形式，解决好党建和业务工作“两张皮”问题等。

完善工作机制。加强新时代机关党建工作，需要形成符合时代要求的党建工作新格局，完善符合新的任务目标要求的支撑机制。要善于突

破纵向层级、横向功能之间缺乏有效沟通互动的不利格局，不断加强制度建设，形成完善党组（党委）、党建工作领导小组、机关党委、基层党组织各司其职、积极参与、多向互动的党建工作新格局。要加强责任机制建设，提高责任意识，制定责任清单，细化到岗、明确到人，提高责任追究的有效性。要加强激励机制建设，完善激励体系，充实激励手段，提升激励力度，畅通党务干部的成长渠道，树立党务工作大有可为、党务干部能有作为的导向，调动党务干部干事创业的热情。要加强考核机制建设，结合党建任务清单建立科学的考核内容体系、评分细则，结合信息化技术创新考核方法，加强对考核结果的运用。

建设高素质党务队伍。建设高素质的机关党务干部队伍，运用好调查研究的法宝，也是加强机关党建工作的重要方面。要进一步解决党务干部配备不足，党建业务能力、综合素质参差不齐等现实问题，多管齐下展现党务干部队伍新风采。要优化机关党务干部队伍结构，推进党务干部专职化。要加强党务干部综合实训，通过集中培训、轮岗交流、实践锻炼等途径，提升党务干部的专业化水平、业务水平和综合能力。要建立和完善党建工作调研制度，教育、引导、组织机关党务干部运用好调查研究的法宝，到基层进行深入、长期的调研和实践锻炼。通过调查研究了解党建薄弱环节和党员干部心声，通过向实践学习、向群众学习，锤炼优良作风，提高能力素质，着力解决党建工作不接地气、不解决实际问题等现实问题。