

校党委副书记银熙惠检查指导学校 2018 年度加快发展目标绩效考核工作

【作者】机关党委 【来源】本站原创 【日期】2018/07/05 15:13 【点击】[230]

7月4日，学校召开了2018年度加快发展目标绩效考核工作例会。校党委副书记银熙惠出席指导，机关党委、科技处、社科处、文学院、经济与管理学院、国际旅游文化学院、喀斯特研究院、荞麦中心等部门负责人和联络员参会。会议由机关党委副书记夏江义主持。



在听取了机关党委以及相关部门负责人所作的工作进展情况汇报和提出的意见建议后，银熙惠对学校2018年度加快发展目标绩效考核特别是创新项目工作提出了明确要求。一是要进一步明确政治导向，促进绩效考核与业务工作的有机结合。加快发展目标绩效考核是促进学校内涵建设的重要抓手，是推动学校改革发展的重要载体。特别是今年学校上报的创新项目，进一步体现了学校积极融入全省大扶贫、大数据、大生态战略行动的决心和行动。要从讲政治的高度切实增强责任感和使命感，把抓好目标绩效考核工作和做好部门业务工作深度融合，积极为全省地方经济社会发展贡献贵州师范大学智慧和力量，发出“师大一直在行动”

的时代强音。二是要进一步锁定目标导向，推动绩效考核工作落地落细。2018年度学校接受考核项目4个、考核内容24项，共有一级指标144项。考核指标数量多、任务重、覆盖面广，相关单位一定要增强责任意识，紧扣“标（一级指标和二级指标）”、对照“点（省教育厅提供的指标观测点、评分标准和评分办法）”、落实“事（具体工作任务）”，刚性完成指标；要细化措施、定细任务、加强督查，压紧压实工作责任，传递压力，提振动力，扎扎实实的推进学校2018年度加快发展目标绩效考核工作。三是要进一步凸显精品导向，确保高效优质完成目标任务。自2014年度以来，学校已经持续三年获得省教育厅加快发展目标绩效考核工作一等奖。相关单位要再接再厉，勇于担当，敢于作为，要在工作中不断增强精品意识，高标准严要求推动工作；要在指标制定与实施、过程督查与指导、资料收集与整理、材料总结与提炼等环节中把学校改革发展成效展现出来，把学校改革发展特色显现出来，确保学校2018年度加快发展目标绩效考核指标届时能高效顺利完成，为加强学校“双一流”建设、早日建成高水平的教学研究型大学打下坚实基础。